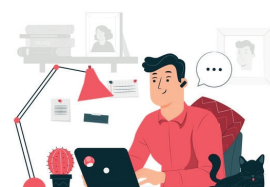
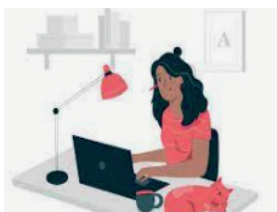


# Télétravail

## Campagne de candidature annuelle



Un nouvel Accord Collectif de Groupe relatif au Télétravail et Droit à la Déconnexion, pour les exercices 2022, 2023 et 2024, a été signé par l'UNSa, avec une prise d'effet au **1er janvier 2022**.

### Elargissement du télétravail



- aux femmes enceintes : **1 jour supplémentaire par semaine** de télétravail à partir du **6ème mois**



- aux salariés travaillant à **temps partiel** à **moins de 80 %**



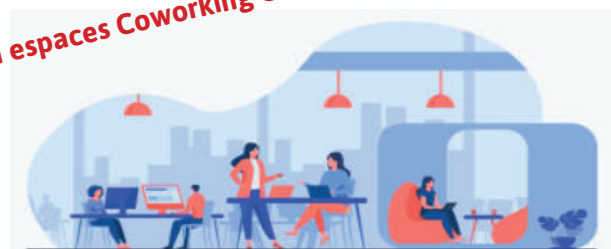
- **suppression des quotas**

### Possibilité de télétravailler hors de la résidence principale

Depuis un second lieu d'habitation



En espaces Coworking Covéa



### Indemnité télétravail



#### ➤ Pour le télétravail régulier :

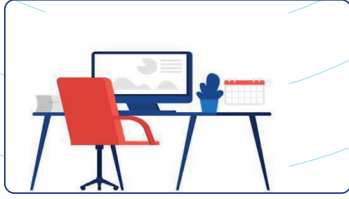
- 15€/mois pour 1 jour de télétravail par semaine
- 30€/mois pour 2 jours de télétravail par semaine

#### ➤ Pour le télétravail flexible :

- 3€/jour télétravaillé
- dans la limite de 30€/mois et 330€/an



## Equipement



Accès à la charge du salarié à une **offre de chaise de bureau à tarif négocié**

## Droit à la déconnexion



Ce sujet sera complété lors de la négociation sur la **Qualité de Vie au Travail** qui commencera en septembre 2021.

La campagne de candidature annuelle s'ouvrira très prochainement. **L'UNSa** vous aide à vous positionner.



### Accord exercice 2022-2023-2024

A effet du 1er janvier 2022

#### Nouveautés 2022

Je suis en **télétravail flexible** et je souhaite **conserver ma formule actuelle**.

Le nouvel accord prévoit le **renouvellement automatique UNIQUEMENT pour les salariés en télétravail flexible**.

Il est inutile de me repositionner pour le renouvellement du télétravail.

Je souhaite **modifier ma formule actuelle**.

➔ Je dois **demandeur la modification de ma formule actuelle** dans l'outil Lifebox lors de la prochaine campagne.

En 2021, le télétravail m'a été refusé au motif «**manque d'autonomie**».



Si en 2022, le télétravail m'était à nouveau refusé pour manque d'autonomie, ➔ je bénéficierais d'un **plan d'accompagnement** afin de gagner en autonomie pour pouvoir accéder prochainement au télétravail.

### Pour tous renseignements :

Contactez-nous :  [contact@unsacovea.com](mailto:contact@unsacovea.com)

Consultez notre site : <https://unsacovea.com/>

Retrouvez-nous sur



[www.facebook.com/groups/unsacoveaniort](https://www.facebook.com/groups/unsacoveaniort)  
[www.facebook.com/groups/unsacovealevallois](https://www.facebook.com/groups/unsacovealevallois)  
[www.facebook.com/groups/unsacovealemans](https://www.facebook.com/groups/unsacovealemans)