



Négociations Annuelles Obligatoires

Salaires 2022

**Salariés engagés mais pas récompensés !
Le compte n'y est pas !
Rendez-vous manqué par la Direction !**



L'UNSa a fait les propositions suivantes :

- ➔ **Augmentation Générale** de **2,5 %** du salaire annuel brut au **1er janvier 2022** pour les classes de 1 à 7 avec un **plancher de 600 €** ET avec une **clause de sauvegarde** du pouvoir d'achat **OU AG de 3 % sans clause de sauvegarde**
- ➔ Enveloppe de **1,3 %** de la masse salariale pour les **Augmentations Individuelles** (hors dispositif ACCA) à effet du **1er janvier 2022** avec engagement de consommation à 100% de cette enveloppe
- ➔ Enveloppe de **0,4 %** de la masse salariale pour les **primes individuelles** avec engagement de consommation à 100 % de cette enveloppe
- ➔ **Prime exceptionnelle dite « Macron »** de **2 000 €** pour tous les salariés des classes de 1 à 7 dans la limite d'une rémunération inférieure à 3 SMIC
- ➔ **Prime de vacances** à **1 600 € bruts minimum**
- ➔ **Revalorisation des SMA dès l'embauche** d'un montant de **2 400 € supérieur au RMA** avec un **SMA** calculé hors P3CO
- ➔ **Titre Restaurant** porté à **9,48 €** avec une participation de l'employeur à **60 %**
- ➔ **Frais professionnels :**
 - **Revalorisation des Indemnités Kilométriques** sur la base du barème fiscal en vigueur en 2022
 - Appliquer aux **grandes agglomérations** les **mêmes montants** de remboursement des frais d'hébergements parisiens
- ➔ **Télétravail :** déplafonnement de l'indemnité **télétravail flexible** et **occasionnel** avec une Indemnité Journalière d'un montant de **4 €**. Pour le **télétravail régulier**, une indemnité de **16 €/mois** pour une télé journée et **32 €/mois** pour deux jours par semaine.



**Voici les ultimes propositions de la Direction.
Insuffisant pour compenser la perte du pouvoir d'achat
des salariés depuis 2021 !**

- ➔ **Augmentation Générale de 0,9 %** pour les **classes 1 à 6 non individualisées** (jusqu'à 55 000 €) ;
paiement en mars 2022 avec effet rétroactif en janvier 2022
- ➔ **Augmentation Individuelle : paiement en juillet 2022** avec effet rétroactif en mars 2022 :
 - **1,1 %** pour les **classes 1 à 6 non individualisées** (jusqu'à 55 000 €)
 - **2,5 %** pour les **individualisés** (supérieurs à 55 000 €) **classes 5, 6 et 7**
 - **Primes 0,20 %** pour les **classes 1 à 7**
- ➔ **Neutralisation de la P3CO dans le calcul du SMA** en mars 2022 avec effet rétroactif en janvier 2022
- ➔ Mise en place de la **nouvelle prime d'expérience** (**1 %** à la fin de la première année ; **2 %** à la fin de la deuxième année) en octobre 2022
- ➔ **Valorisation spécifique de la rémunération des « Managers de proximité » pour 2022 :**
soit **SMA + 2 000 €** pour les **C 5 = SMA à 36 530 €** et **46 510 €** pour les **C 6**, avec effet en mars 2022 et P3CO neutralisée (mesure pérenne)
- ➔ **Prime MACRON de 500 € nets** pour les salaires inférieurs à 3 fois le SMIC avec un versement en mars 2022.

Le compte n'y est pas !

Même pas 1% d'Augmentation Générale et pas pour tous les salariés.

Pas de plancher, pas de clause de sauvegarde, pas de clause de révision...

Une inflation 2021 à 2.8 %.

Et en Février 2022,

les prix à la consommation qui augmentent déjà de 3.6 % sur un an.

La Direction ne tient pas compte de la réalité économique que vivent les salariés.

L'UNSa ne signe pas.

